

UCHWAŁA NR XXV/ 125 /09
RADY GMINY CEGŁÓW
z dnia 12 lutego 2009

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego i wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cegłów dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków mieszkaniowych

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust.6, ust. 6a i ust.10, art. 54 ust. 3 i ust 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz.181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Cegłów uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy,
- 4) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) dodatków mieszkaniowych

w brzmieniu zgodnym z załącznikiem do uchwały.

§ 2

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009r.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§ 4

Traci moc uchwała Nr XV/ 69 /08 Rady Gminy Cegłów z dnia 21 lutego 2008r w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cegłów dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków mieszkaniowych

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) mgr inż. Teodora Wójcik

**Regulamin wynagradzania nauczycieli Gminy Cegłów
na rok 2009**

Rozdział I – postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Cegłów:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego
 - c) za warunki pracy
- 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 5) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
- 6) wysokość i szczegółowe przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz dodatku wiejskiego w zakresie nieuregulowanym innymi przepisami.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) *Karcie Nauczyciela* – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r Nr 97 poz. 674 t.j. z póź. zm.)
- 2) *rozporządzeniu* – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra właściwego ds. oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela.
- 3) *szkole* – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Cegłów,
- 4) *nauczycielach* – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3),
- 5) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) *uczniu* – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) *tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin* – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust.7 pkt. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) *związkach zawodowych* – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim.

Rozdział II – Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania zwiększa się:

- dla nauczyciela stażysty – o 30% stawki minimalnej,
 - dla nauczyciela kontraktowego – o 25% stawki minimalnej,
 - dla nauczyciela mianowanego – o 20% stawki minimalnej
 - dla nauczyciela dyplomowanego – o 15% stawki minimalnej
- zgodnej z poziomem wykształcenia posiadanym przez nauczyciela.

Rozdział III – Dodatek motywacyjny

§ 4

- 1) W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków o których mowa w §6 rozporządzenia i § 5 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
- 2) Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli określone w § 3,
- 3) Funduszu motywacyjny utworzony wg zasad określonych w pkt.2 dzieli się następująco: 90% przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 10% przeznacza się do dyspozycji Wójta na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.

§ 5

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom, którzy m.in.:

- 1) uzyskują udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne uczniów, w tym:
 - a) osiągnięcia edukacyjne, oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskują szczególne osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) skutecznie rozwiązują problemy wychowawcze uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skutecznie rozwiązują problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynnie i stale przeciwdziałają agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywnie i efektywnie działają na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stale podnoszą kwalifikacje skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) są zaangażowani w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt.2 Karty Nauczyciela w tym:
 - a) inicjują i organizują imprezy i uroczystości szkolne,
 - b) biorą udział w komisjach egzaminacyjnych, o których jest mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobie oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opiekują się i koordynują prace samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjują i stale prowadzą nadobowiązkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne w tym uwzględniające potrzeby uczniów
 - e) skutecznie kierują rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) wykonują odpowiedniej jakości pracę związaną z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

§ 6

- 1) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójta Gminy,
- 2) Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły,
- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 400,- zł, miesięcznie
- 4) Dodatek motywacyjny jest zróżnicowany, w zależności od oceny nauczyciela przez dyrektora szkoły; podlega weryfikacji po każdym semestrze roku szkolnego,
- 5) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

- 6) Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w pełnym jak i niepełnym wymiarze godzin. Dodatek motywacyjny przysługuje także nauczycielom zatrudnionym na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy,
- 7) Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole gminy Cegłów dodatek motywacyjny przydziela dyrektor szkoły macierzystej.

§ 7

Dodatek motywacyjny jest wypłacany z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział IV – dodatek funkcyjny

§ 8

- 1) Nauczycielom, którym powierzono
 - a) stanowisko kierownicze w szkole,
 - b) wychowawstwo klasy,
 - c) opiekuna stażu
 przysługuje dodatek funkcyjny.
- 2) Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły , w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - d) wyniki pracy szkoły
 - e) warunki pracy szkoły
- 3) Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w wysokości określonej poniższą tabelą:

Lp	Stanowisko kierownicze	Miesięczny dodatek określony w % wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
1.	Szkoły podstawowe lub zespoły szkolne, wszystkich typów Dyrektor szkoły liczącej : a) 3 do 5 oddziałów b) 6 do 10 oddziałów c) 11 do 16 oddziałów d) 17 i więcej oddziałów	od 10% do 30% od 15% do 40% od 20% do 60% od 40% do 80%
2.	Wicedyrektor szkoły	od 20% do 50%
3.	Kierownik świetlicy	od 10% do 30%

- 4) Nauczycielom, którym powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy liczącej do 10 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4%,
 - b) wychowawstwo klasy liczącej od 11 do 15 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5%,
 - c) wychowawstwo klasy liczącej od 16 do 20 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5,5%,
 - d) wychowawstwo klasy liczącej 21 do 25 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 6,5%,
 - e) wychowawstwo klasy liczącej 26 i więcej uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 7%,
 - f) funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela z zaokrągleniem w górę do pełnego złotego.

- 5) Dodatek funkcyjny jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust.6.
- 6) Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji opiekuna stażu jest wypłacany z dołu za faktycznie wykonaną pracę. W przypadku usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności nauczyciela stażysty przez cały miesiąc dodatek ten opiekunowi nie przysługuje.

§ 9

- 1) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 2) Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub innych przyczyn.
- 3) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez organ prowadzący dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 4) W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu lub doradcy metodycznego przepisy ust.1) i 2) stosuje się odpowiednio.
- 5) W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje każdy oddzielnie z wyjątkiem pełnienia zastępstwa za dyrektora placówki przez wicedyrektora – w takim przypadku przysługuje jeden dodatek funkcyjny, ustalony przez organ prowadzący.
- 6) Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresach za które, zgodnie z niniejszym regulaminem lub obowiązującymi przepisami nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział V – dodatek za warunki pracy

§ 10

- 1) Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych określonych w § 8 i § 9 *rozporządzenia* przysługuje dodatek za warunki pracy.
- 2) Za pracę w warunkach trudnych uznaje się też
 - a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach nie będących specjalnymi, jeżeli w klasie jest przynajmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie do kształcenia specjalnego,
 - b) indywidualne nauczanie dziecka przewlekle chorego.
- 3) Dodatek za warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej obliczonej jak za godzinę przeliczeniową, za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.
- 4) Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
- 5) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty dodatku za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział VI – dodatek za wysługę lat

§ 11

- 1) Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art.33 *Karty Nauczyciela* oraz § 7 *rozporządzenia*,
- 2) Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel pobiera wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

- 3) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w stanie nieczynnym oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
- 4) Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VII – dodatek za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 12

- 1) Nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z art. 35 ust.1 i ust.2 Karty Nauczyciela.
- 2) Nauczyciel może mieć przydzielone odpłatne godziny doraźnych zastępstw zgodnie z art. 35 ust. 2a Karty Nauczyciela.
- 3) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
- 4) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę
- 5) Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
 - b) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy kulturalne i sportowe, rekolekcjamitraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
- 6) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w stanie organizacyjnym.
- 7) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
- 8) Za pracę w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział VIII – Nagrody

§ 13

- 1) Dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze planuje się w budżecie fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem
 - a) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy ,
 - b) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów dla nauczycieli.
- 2) Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
- 3) Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

§ 14

- 1) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły, rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora, rada rodziców lub związek zawodowy działający w szkole, Wójt Gminy z inicjatywy własnej lub radnych,
 - b) dla dyrektora szkoły – rada pedagogiczna, radni, rada rodziców, Wójt Gminy z inicjatywy własnej.

- 2) Wniosek, o którym mowa w pkt. 1 powinien być złożony do Wójta Gminy w terminie 14 dni przed wręczeniem nagrody.
- 3) Wniosek powinien zawierać: dane osoby wnioskowanej, informacje o dotychczasowych nagrodach i wyróżnieniach oraz uzasadnienie.
- 4) Wniosek może być zaopiniowany przez zakładową organizację związkową, z wyłączeniem wniosku składanego przez tę organizację.

§ 15

Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze, który:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach przeglądach i festiwalach artystycznych oraz zawodach sportowych,
 - c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowych metod nauczania i wychowania, opracowania programów autorskich i publikacji,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) organizuje i zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) bierze udział w pracach środowiska lokalnego,
 - d) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorcem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników.
- 4) w zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:
 - a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy, umiejętnie planuje pracę szkoły, zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadre pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,
 - b) racjonalnie planuje i gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę,
 - c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,
 - d) dba o wizerunek szkoły i jej wizerunek w środowisku..

§ 16

Kryteria nagrody Wójta Gminy stosuje się również do nagrody Dyrektora z wyjątkiem § 16 pkt.4.

§ 17

- 1) Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta lub Wójt, może przyznać nagrodę w innym czasie,
- 2) Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta, Kuratora lub Ministra
- 3) Odpis dyplomu nagrody umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

Rozdział IX Dodatki socjalne – mieszkaniowy i „wiejski”

§ 18

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych Gminy Cegłów i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 19

Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) w rodzinie liczącej do 4 osób włącznie - 9 %,
- b) w rodzinie liczącej 5 osób i więcej - 10%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 20

Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w § 19 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 21

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 19. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im płacił dodatek.

§ 22

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 21, na ich wspólny wniosek.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 23

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 24

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania okresowej służby wojskowej, odbywania przeszkolenia wojskowego; w przypadku jednak gdy z nauczycielem była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 25

Dodatki mieszkaniowe są wypłacane z dołu w terminie do końca miesiąca.

§ 26

Dodatek określony w art.54 ust.5 Karty Nauczyciela, zwany „wiejskim” przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania okresowej służby wojskowej, odbywania przeszkolenia wojskowego; w przypadku jednak gdy z nauczycielem była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 27

W sytuacji określonej w §24 pkt.2 i pkt.3 podstawą obliczenia dodatku wiejskiego jest wynagrodzenie zasadnicze obowiązujące na terenie gminy Cegłów, odpowiednie dla poziomu wykształcenia i stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

§ 28

Dodatek wiejski jest wypłacany z dołu w terminie do końca miesiąca.

Rozdział X Przepisy końcowe

§ 29

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie proporcjonalne do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę,

§ 30

- 1) Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
- 2) Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w pkt.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30,
- 3) Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w pkt.1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w pkt.2.

§ 31

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 32

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Mińsku Mazowieckim

§ 33

Wszelkie zmiany powyższego Regulaminu mogą być dokonane w trybie jego uchwalenia.

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) mgr inż. Teodora Wójcik

Uzasadnienie:

Nowelizacja ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2009r Nr 1 poz.1), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2009r zniósła coroczny obowiązek uchwalania Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Uchwała Nr XV/ 69 /08 Rady Gminy Cegłów z dnia 21 lutego 2008r w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązywała do 31.12.2008r.

Zmiany w Karcie Nauczyciela zaostrzyły konieczność dążenia przez gminy do spełniania ustawowych zapisów o wysokości wynagrodzeń nauczycieli stosownie do wykształcenia i stopnia awansu zawodowego. W przedłożonym projekcie podniesiono minimalne wynagrodzenia ustalane przez ministra właściwego ds. oświaty o odpowiedni wskaźnik procentowy dla każdej z grup stopnia awansu zawodowego. Tym samym wzrosną pozostałe składniki wynagrodzenia obliczane jako procenty wynagrodzenia zasadniczego.

Na terenie naszej gminy występuje duże zróżnicowanie liczebności klas. Biorąc pod uwagę pracę wychowawcy zróżnicowano dodatki za wychowawstwo w większym stopniu niż w poprzednim regulaminie.

Uchwalenie regulaminu zgodnie z przedłożonym projektem daje szansę na spełnienie ustawowych zapisów i uniknięcie konieczności wypłaty dużych dodatków wyrównawczych w grudniu.