

UCHWAŁA Nr XVI/ 94 /11
RADY GMINY CEGŁÓW
z dnia 30 listopada 2011 r.

w sprawie upoważnienia Wójta Gminy Cegłów do zawarcia umowy partnerstwa dla realizacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V Poddziałanie 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej”

Na podstawie art. 10 i art. 18 ust. 2 pkt 12 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) **Rada Gminy Cegłów uchwala, co następuje:**

§ 1

Upoważnia się Wójta Gminy Cegłów do zawarcia umowy partnerstwa z gminami: Jakubów, Kotuń, Miastków Kościelny Paprotnia i Żelechów w celu realizacji projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet V „Dobre rządzenie”, Poddziałanie 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej” – projekty konkursowe.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cegłów

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy
(-) *mgr inż. Teodora Wójcik*

Uzasadnienie:

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji planuje rozpoczęcie naboru w III edycji projektu realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL). Do realizacji projektu musi przystąpić wspólnie co najmniej 5 jednostek samorządu terytorialnego. Na spotkaniu w dniu 23 listopada 2011r przedstawiciele Gmin wymienionych w projekcie uchwały wyrazili chęć współpracy przy tym projekcie.

Informacja ze strony www.eurofundusze.pap.pl:

W sumie 248 samorządów spełniło kryteria dopuszczające do udziału w konkursie nr 1/POKL/5.2.1/2011 „Doskonalenie zarządzania w jednostkach samorządu terytorialnego na podstawie wyników Wspólnej Metody Oceny (CAF)". Pula konkursu wyniesie 50 mln zł.

Dotacje będą przyznawane na następujące typy działań doskonalących zarządzanie urzędem:

1. Podnoszenie jakości, zwiększanie dostępności usług publicznych świadczonych przez urzędy administracji samorządowej.
2. Wdrażanie usprawnień zarządczych w administracji samorządowej na poziomie całej organizacji, w tym w zakresie zarządzania jakością lub oceny poziomu funkcjonowania i rozwoju urzędów, i w wybranych aspektach jej funkcjonowania.
3. Promowanie i wdrażanie zasad, mechanizmów oraz procedur wzmacniających przejrzystość administracji oraz podnoszących poziom kultury etycznej kadr administracji samorządowej.
4. Szkolenia ogólne i specjalistyczne (stacjonarne i na odległość) dla kadr urzędów administracji samorządowej.
5. Wzmacnianie zdolności jednostek samorządu terytorialnego w zakresie stanowienia aktów prawa miejscowego oraz aktów administracyjnych.
6. Wzmacnianie zdolności jednostek samorządu terytorialnego w zakresie opracowywania, wdrażania i ewaluacji polityk i strategii o zasięgu regionalnym i lokalnym.
7. Wzmocnienie komórek w urzędach odpowiedzialnych za monitorowanie i ewaluację polityk i strategii o zasięgu regionalnym lub lokalnym.